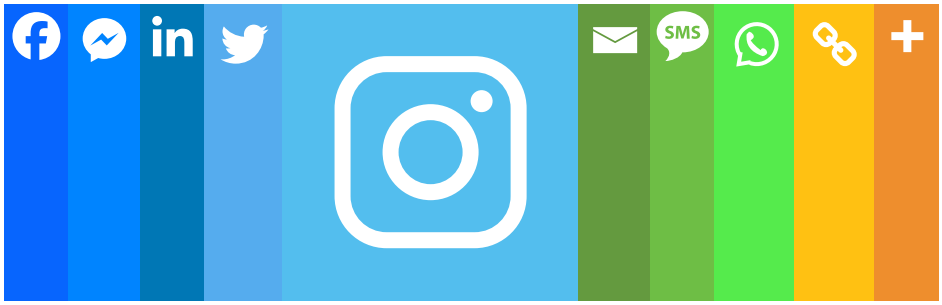


Le groupe, expert innovant des Ressources Humaines pour les PME/ETI, a mis à profit son expertise et son savoir-faire historique dans le BTP pour lancer une nouvelle offre de formation sur les mesures sanitaires à respecter en période d’épidémie de Covid-19. Explications :

Près de 3 000 intérimaires formés d’ici fin juin ! (*)

Cette offre, conforme aux préconisations du guide de l’OPPBTP, permet de former les professionnels du bâtiment et des travaux publics aux nouvelles exigences et règlementations à respecter afin d’assurer la continuité de leur activité en toute sécurité pour leur personnel.

Enregistrant les prémices d’une reprise d’activité, nous avons d’ores et déjà débuté la formation de nos intérimaires afin de proposer à nos clients des professionnels qualifiés et formés. Ainsi, ce sont près de 3 000 intérimaires destinés aux chantiers BTP qui seront formés d’ici la fin juin.

Toujours aux cotés de nos clients : des équipes mobilisées pour répondre aux besoins de nos clients.

Nous avons également enregistré les premières demandes de formation clients dont les sessions débuteront cette semaine. Dispensé au travers d'un dispositif de formation à distance et bientôt d'une technologie de e-learning, ce nouveau module de formation offre ainsi la réactivité nécessaire aux PME/ETI pour disposer de collaborateurs formés et aptes à travailler pendant la période de confinement.

Nous avons construit, en l'espace de quelques semaines, un module spécifique en parfaite adéquation avec les besoins immédiats de nos clients du BTP.

Déploiement de l'offre à d'autres secteurs d'activité

Anticipant les demandes futures, nous allons adapter et dupliquer dans les prochains jours ce module de formation à d'autres secteurs d'activité tels que la logistique et l'industrie.

De même, notre filiale AT Patrimoine, spécialisée dans la formation des gardiens et employés d'immeuble, va prochainement déployer cette offre auprès des 14 000 gardiens et employés d'immeuble de son portefeuille.

Conformément à sa stratégie de diversification, le groupe renforce ainsi son offre de

formation et démontre par la même occasion sa capacité d’adaptation dans un marché du travail en pleine mutation.

(*) Equivalents temps plein

Lancement de la formation Covid-19 pour le BTP

Déploiement de l’offre auprès des clients et partenaires